

Unsere Vorgehensweise

1 Vorgespräch

Im Gespräch findet eine persönliche Bestandsaufnahme statt. Darauf abgestimmt erhalten Sie Ihren individuellen Coaching- und Terminplan sowie einen Fragebogen mit Aufgaben, die Ihren das Coaching begleitenden Reflektionsprozess einleiten.

2 Individuelle Strategieentwicklung

Bewusste Reflektion der aktuellen Lebenssituation, Herausfiltern individueller Kompetenzen und Ausrichtungen.

3 Maßgeschneidertes Coaching

Sie erarbeiten in unserer Begleitung Ihre persönlichen Erfolgsfaktoren im Bewerbungsprozess. Sie vertiefen Ihre Schlüsselkompetenzen. Sie erschließen sich sinnvolles Selbstmanagement und pragmatische Selbstwirksamkeit.

Unsere Stärken

- Hohe Kernkompetenz in der Ausrichtung auf nachhaltigen Erfolg (hohe Integrationsquoten)
- Sorgfältige Auswahl und Weiterbildung praxiserfahrener Coache
- Regionale Vernetzung mit Arbeitgeber:innen und kooperierenden Unternehmen
- Individuelle Angebote durch unsere auf spezielle Zielgruppen ausgerichteten Konzepte



JOB·LAUNCH
GMBH

Ihr Weg zu uns:

job-launch GmbH
Königswinterer Straße 29
53227 Bonn-Beuel

Tel. 0228 - 410 319 37
Fax: 0228 - 410 319 38

e-Mail: info@job-launch.de
www.job-launch.de

- Parkplätze im Hof -

per Bus/Bahn:

Haltestelle Königswinterer Straße:
Buslinie 537, 636.

Haltestelle Beueler Bahnhof:
Buslinie 529, Bahnlinien 62 und 65.
DB-Züge RB 8 und RB 27.

Die job-launch GmbH ist AZAV-zertifiziert. Daher kann unser Coachingangebot zu 100 % mit einem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) gefördert werden – z.B. durch die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter.



Unsere Räume sind nicht barrierefrei.



Job Coaching Intensiv Karrierecoaching für Führungskräfte



JOB·LAUNCH
GMBH

Job Coaching Intensiv - Karrierecoaching für Führungs- kräfte

Mit maßgeschneidertem Vorgehen entwickeln wir mit Ihnen individuelle Strategien und begleiten Sie kompetent und erfolgsorientiert darin, den für Sie passenden Arbeitsplatz zu finden.

Suchen Führungskräfte eine neue Arbeitsstelle, sehen sie sich gleich mehreren Herausforderungen gegenüber:

- Mögliche Stellen sind stark begrenzt.
- Mögliche Stellen werden oft nicht ausgeschrieben, sondern der Zugang erfolgt über den sogenannten verdeckten Stellenmarkt.
- Die Bewerbung muss in besonderer Form erfolgsbasiert und individuell verfasst sein; Standardbewerbungen werden in der Regel sofort aussortiert.
- Vorstellungsgespräche sind sehr differenziert und diffizil.

Ihre Fragen:

- Wie kann ich sinnvolle Arbeitgeber definieren?
- Wie erschließe ich mir den verdeckten Arbeitsmarkt?
- Wie optimiere ich meine schriftlichen Bewerbungen und mein persönliches Auftreten erfolgsbasiert?
- Wie baue ich gefragte Schlüsselkompetenzen weiter aus?
- Wie entwickle ich ein strukturiertes Bewerbungsmanagement und intelligente Bewerbungsstrategien?
- Worauf achte ich in den ersten 100 Tagen am neuen Arbeitsplatz?

Wir erarbeiten gemeinsam zielführende Antworten. Sie vertiefen Ihre Fähigkeit, sich authentisch, kompetent und hoch motiviert zu präsentieren.

Unsere Beratung - so individuell wie Sie:

Gemeinsam mit Ihnen kombinieren wir die auf Erfolg ausgerichteten Coaching-Kernthemen nach Ihrem individuellen Bedarf und stellen das für Sie passende Programm zusammen:

Persönliche Bestandsaufnahme | Feststellung des individuellen Bedarfs, Planung der Coaching-Inhalte und Termine, Vorbereitung der Folge-Coaching-Termine

Individualisierte Potenzialanalyse, Profiling und Stärkenanalyse | Kompetenzanalyse, Stärken/Schwächen-Analyse, bisherige Erfolgserfahrungen, berufliche und persönliche Zielsetzungen sowie Abwägung von realistischen Erfolgchancen bei potenziellen Arbeitgeber:innen, Persönlichkeitstypologie

Bewerbungsunterlagen | Erstellen und Optimieren der CEO- (oder für anderes Führungslevel) Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Bewerbungsfoto, Qualifikationsprofil, Leistungsbilanz, Anschreiben, Zeugnisse), auch für das Internet

Bewerbungsstrategien | Strategisches Konzept für den verdeckten Arbeitsmarkt, Feststellung sinnvoller Zielunternehmen, Besonderheiten der Führungskraft-Bewerbung, Kurzbewerbungen, Reflektion und Nachbearbeitung abgeschlossener Bewerbungen, Initiativbewerbungen, Networking, richtige Ansprechpartner:innen recherchieren, online- und offline-Stellenrecherche

Selbstmarketing | Selbstpräsentation als Herzstück im Bewerbungsprozess, Techniken der Selbstpräsentation, erfolgsorientierte Strategien, zielgenaue Bewerbungen, die Sicht des Arbeitgebers/der Arbeitgeberin, Erfolgserlebnisse mitteilen lernen (Story Telling), Wirksamkeit der Selbstpräsentation, Elevator Pitch, die ‚PS auf die Straße bringen‘, Nutzung bestehender Arbeitgeber:innenkontakte, social media

Vorstellungsgespräch | Die richtige Vorbereitung, typische Fragen, Umgang mit Stressfragen, Umgang mit Schwachstellen im Lebenslauf, Telefoninterview, Körpersprache, Mimik und Gestik, Sprech- und Stimmtraining

Sonderformen des Vorstellungsgesprächs, z.B. Assessmentcenter | Arten und Methoden eines AC, wirksame Selbstpräsentation, typische Testaufgaben, Rollenspiele und Teamaufgaben, Selbst- und Fremdeinschätzung, Fitness- und Gesundheitsprüfungen, Verhalten in Stresssituationen z.B. bei nicht lösbaren Aufgaben u.a.

Schlüsselkompetenzen in Führungspositionen
Kommunizieren im Unternehmen, Präsentieren und Vortragen, Arbeitsorganisation und Zeitmanagement, neue Anforderungen an Führungskräfte (flache Hierarchien, agile Teams, neue Arbeitswelten, nicht anwesende Mitarbeiter:innen, Stressbelastung etc.), Konfliktmanagement, Ausrichtung auf Effizienz und Effektivität, Vertrauenskultur, Systemkompetenz, in sozial konstituierten Rollenerwartungen den eigenen Weg finden, sich selbst treu bleiben, Grenzen setzen.

Alle Coachings werden als Einzelcoaching angeboten und durchgeführt. Alle Termine können sowohl als Präsenztermine oder aber webbasiert stattfinden.

