

Unsere Vorgehensweise

1 Vorgespräch

Im Gespräch findet eine persönliche Bestandsaufnahme statt. Zudem beginnt anhand von Aufgaben der das Coaching begleitende Reflektionsprozess.

2 Individuelle Strategieentwicklung

Anhand der Ergebnisse des Erstgesprächs entwickeln wir mit Ihnen Strategien nach Ihren Stärken, Zielsetzungen und realistischen Erfolgchancen.

3 Maßgeschneidertes Coaching

Nach Ihrem persönlichen Bedarf ausgerichtet coachen wir Sie anhand Ihrer möglichen Fragen und Bedarfe.

Unsere Stärken

- Hohe Kernkompetenz in der Ausrichtung auf nachhaltigen Erfolg (hohe Integrationsquoten)
- Sorgfältige Auswahl und Weiterbildung praxiserfahrener Coache
- Regionale Vernetzung mit Arbeitgeber:innen und kooperierenden Unternehmen
- Individuelle Angebote durch unsere auf spezielle Zielgruppen ausgerichteten Konzepte



JOB-LAUNCH
GMBH

Ihr Weg zu uns:

job-launch GmbH
Königswinterer Straße 29
53227 Bonn-Beuel

Tel. 0228 - 410 319 37
Fax: 0228 - 410 319 38

e-Mail: info@job-launch.de
www.job-launch.de

- Parkplätze im Hof -

per Bus/Bahn:

Haltestelle Königswinterer Straße:
Buslinie 537, 636.

Haltestelle Beueler Bahnhof:
Buslinie 529, Bahnlinien 62 und 65.
DB-Züge RB 8 und RB 27.

Die job-launch GmbH ist AZAV-zertifiziert. Daher kann unser Coachingangebot zu 100 % mit einem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) gefördert werden – z.B. durch die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter.



Unsere Räume sind nicht barrierefrei.



Job Coaching Intensiv



JOB-LAUNCH
GMBH

Job Coaching Intensiv - für herausfordernde Bewerbungssituationen

Dieses Einzelcoaching ist auf die spezifischen Bedarfe ausgerichtet, die sich durch komplexe Bewerbungsverfahren zukünftiger Arbeitgeber:innen oder bei sogenannten Vermittlungshemmnissen wie z.B. gesundheitlichen Einschränkungen, Karrierebrüchen oder Lücken im Lebenslauf ergeben. Durch eine situationsgerechte Vorbereitung begleiten wir Sie mit dem Ziel, Ihre Einstellungschancen deutlich zu erhöhen.

Ihre Fragen:

- Welche Jobs passen zu mir und meinen Erwartungen, wie schöpfe ich die Möglichkeiten des Arbeitsmarktes aus, wie baue ich mein Potenzial weiter aus?
- Wie gehe ich mit den Schwachstellen in meiner Vita um?
- Wie optimiere ich meine schriftlichen Bewerbungen und mein persönliches Auftreten?
- Mit welchen Stärken überzeuge ich meinen zukünftigen Arbeitgeber?
- Wie verhandle ich meinen Arbeitsvertrag?
- Worauf achte ich besonders in den ersten Tagen am neuen Arbeitsplatz?

Hierzu erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen zielführende Antworten und stärken Ihr selbstbewusstes Auftreten durch entsprechendes Training.

Unsere Beratung - so individuell wie Sie:

Gemeinsam mit Ihnen kombinieren wir die auf Erfolg ausgerichteten Coaching-Schwerpunkte nach Ihrem individuellen Bedarf und stellen das für Sie passende Programm zusammen. Unsere Kernthemen im Coachingverlauf sind:

Persönliche Bestandsaufnahme | Feststellung des individuellen Bedarfs, Planung der Coaching-Inhalte und Termine, Vorbereitung der Folge-Coaching-Termine

Individualisierte Potenzialanalyse | Kompetenzen, Stärken-/Schwächen-Analyse, Teamrollenanalyse, berufliche und persönliche Zielsetzungen sowie Abwägung von realistischen Erfolgchancen, Persönlichkeitstypologie

Bewerbungsunterlagen | Optimieren der Bewerbungsunterlagen: klare, aussagekräftige Inhalte, ansprechende optische Gestaltung, neues Bewerbungsfoto auf Wunsch, Besonderheiten bei Online- und E-Mailbewerbungen, kreative Bewerbungen, Initiativbewerbungen, zielführende Bewerbungsstrategie

Selbstmarketing | Techniken einer wirksamen Selbstpräsentation, emotionale Intelligenz, die wichtigsten Erfolgsfaktoren aus Arbeitgeber:innen-Sicht, Erfolgserlebnisse mitteilen lernen, Kurzpräsentationen trainieren, Wirkung auf den ersten Blick, Souveränität, starke / stärkende Haltungen

Vorstellungsgespräch | die richtige Vorbereitung, Umgang mit Stressfragen, Körpersprache, Umgang mit Schwachstellen im Lebenslauf, das Telefoninterview, Interesse wecken, bei Bedarf Arten und Methoden eines AC, typische Testaufgaben, Simulationen, Rollenspiele und Teamaufgaben, Selbst- und Fremdeinschätzung

Umgang mit Vermittlungshemmnissen | Umgang mit gesundheitlichen Einschränkungen, Karrierebrüchen und sonstigen Wettbewerbsnachteilen, Ausrichtung auf Stärken, Kompensationsstrategie

Kontinuierliches Bewerbungscoaching | Optimieren von individuellen Bewerbungen, Reflektion und Nachbearbeitung von abgeschlossenen Bewerbungen, Anpassung der Bewerbungsstrategie, Nutzung bestehender Arbeitgeber:innenkontakte

Alle Coachings werden als Einzelcoaching angeboten und durchgeführt. Die Termine können sowohl als Präsenztermine oder aber webbasiert stattfinden.

