

## Unsere Vorgehensweise

### 1 Vorgespräch

Im Gespräch findet eine persönliche Bestandsaufnahme statt. Darauf abgestimmt erhalten Sie Ihren individuellen Coaching- und Terminplan sowie einen Fragebogen mit Aufgaben, die Ihren das Coaching begleitenden Reflektionsprozess einleiten.

### 2 Individuelle Strategieentwicklung

Bewusste Reflektion der aktuellen Lebenssituation, Herausfiltern individueller Kompetenzen und Ausrichtungen

### 3 Maßgeschneidertes Coaching

Sie erarbeiten in unserer Begleitung Ihre persönlichen Erfolgsfaktoren im Bewerbungsprozess. Sie vertiefen Ihre Schlüsselkompetenzen. Sie erschließen sich sinnvolles Selbstmanagement und pragmatische Selbstwirksamkeit.

## Unsere Stärken

- Hohe Kernkompetenz in der Ausrichtung auf nachhaltigen Erfolg (hohe Integrationsquoten)
- Sorgfältige Auswahl und Weiterbildung praxiserfahrener Coache
- Regionale Vernetzung mit Arbeitgeber:innen und kooperierenden Unternehmen
- Individuelle Angebote durch unsere auf spezielle Zielgruppen ausgerichteten Konzepte



**JOB·LAUNCH**  
GMBH

## Ihr Weg zu uns:

job-launch GmbH  
Königswinterer Straße 29  
53227 Bonn-Beuel

Tel. 0228 - 410 319 37  
Fax: 0228 - 410 319 38

e-Mail: [info@job-launch.de](mailto:info@job-launch.de)  
[www.job-launch.de](http://www.job-launch.de)

- Parkplätze im Hof -

## per Bus/Bahn:

Haltestelle Königswinterer Straße:  
Buslinie 537, 636.

Haltestelle Beueler Bahnhof:  
Buslinie 529, Bahnlinien 62 und 65.  
DB-Züge RB 8 und RB 27.

Die job-launch GmbH ist AZAV-zertifiziert. Daher kann unser Coachingangebot zu 100 % mit einem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) gefördert werden – z.B. durch die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter.



Unsere Räume sind nicht barrierefrei.



## Job Coaching Intensiv Karrierecoaching für Akademiker:innen



**JOB·LAUNCH**  
GMBH

## Job Coaching Intensiv - Karrierecoaching für Akademiker:innen

Mit maßgeschneidertem Vorgehen entwickeln wir mit Ihnen im Einzelcoaching Ihre individuellen Strategien und begleiten Sie kompetent und erfolgsorientiert darin, den für Sie passenden Arbeitsplatz zu finden.

### Ihre Fragen:

- Welche Jobs passen zu mir und meinen Erwartungen, wo habe ich realistische Chancen, wie schöpfe ich die Möglichkeiten des Arbeitsmarktes aus?
- Mit welchen Stärken überzeuge ich meinen zukünftigen Arbeitgeber, wie baue ich mein Potenzial weiter aus?
- Wie optimiere ich meine schriftlichen Bewerbungen und mein persönliches Auftreten?
- Wie verhandle ich meinen Arbeitsvertrag?
- Worauf achte ich besonders in den ersten Tagen am neuen Arbeitsplatz?

Wir erarbeiten gemeinsam zielführende Antworten. Sie vertiefen Ihre Fähigkeit, sich authentisch, kompetent und hoch motiviert zu präsentieren.



## Unsere Beratung - so individuell wie Sie:

Gemeinsam mit Ihnen kombinieren wir die auf Erfolg ausgerichteten Coaching-Schwerpunkte nach Ihrem individuellen Bedarf und stellen das für Sie passende Programm zusammen. Unsere Kernthemen im Coachingverlauf sind:

**Persönliche Bestandsaufnahme** | Feststellung des individuellen Bedarfs, Planung der Coaching-Inhalte und Termine, Vorbereitung der Folge-Coaching-Termine

**Individualisierte Potenzialanalyse** | Kompetenzanalyse, Stärken/Schwächen-Analyse, Teamrollenanalyse, berufliche und persönliche Zielsetzungen sowie Abwägung von realistischen Erfolgchancen, Persönlichkeitstypologie

**Bewerbungsunterlagen** | Optimieren der Bewerbungsunterlagen: klare, aussagekräftige Inhalte, ansprechende optische Gestaltung, neues Bewerbungsfoto auf Wunsch, Besonderheiten bei Online- und E-Mailbewerbungen, kreative Bewerbungen, Initiativbewerbungen

**Bewerbungstrategien** | zielführende Bewerbungsstrategie, verdeckter Arbeitsmarkt, Entwicklung Plan B

**Selbstmarketing** | Techniken einer wirksamen Selbstpräsentation, emotionale Intelligenz, die wichtigsten Erfolgsfaktoren aus Arbeitgeber:innen-Sicht, Erfolgserlebnisse mitteilen lernen, Kurzpräsentationen trainieren, in sozial konstituierten Rollenerwartungen den eigenen Weg finden, sich selbst treu bleiben, Verhalten in Teams, Grenzen setzen, Effektivität und Effizienz, Souveränität, starke / stärkende Haltungen

**Vorstellungsgespräch** | die richtige Vorbereitung, Umgang mit Stressfragen, Körpersprache, Umgang mit Schwachstellen im Lebenslauf, das Telefoninterview vorab, Interesse wecken, bei Bedarf Arten und Methoden eines AC, typische Testaufgaben, Simulationen, Rollenspiele und Teamaufgaben, Selbst- und Fremdeinschätzung

**Schlüsselkompetenzen in akademischen Berufen**  
Kommunizieren im Unternehmen, Präsentieren und Vortragen, Arbeitsorganisation und Zeitmanagement, Konfliktmanagement, Effizienz und Effektivität, Vertrauenskultur

**Kontinuierliches Bewerbungscoaching** | Optimieren von individuellen Bewerbungen, Reflektion und Nachbearbeitung von abgeschlossenen Bewerbungen, Anpassung der Bewerbungsstrategie, Nutzung bestehender Arbeitgeber:innenkontakte

Alle Coachings werden als Einzelcoaching angeboten und durchgeführt. Die Termine können sowohl als Präsenztermine oder aber webbasiert stattfinden.

